

RIO GALLEGOS, 07 JUL 1999

VISTO:

La Nota de fecha 23 de Marzo de 1.999 firmada por el Sr. Decano de esta Unidad Académica; y

CONSIDERANDO:

Que mediante la misma eleva un Proyecto de Plan anual de Actividades que consta de un diagrama FODA y de un diagrama de GANTT en el que se consignan las diversas actividades previstas en esta UARG para el año 1.999, definiéndose además de manera tentativa plazos de ejecución para cada una de ellas;

Que la propuesta fue analizada exhaustivamente en acto plenario, observándose que en la actividad " Evaluación y Reformulación de Planes de Estudios", debería indicarse en todos los casos " Evaluación y Eventual Reformulación de Planes de Estudios ";

Que se concordó en solicitar al Centro de Formación de Grado que con la participación de docentes y alumnos elabore una propuesta definiendo pautas sobre la temática enunciada en el anterior considerando;

Que además se coincidió sobre la conveniencia y necesidad de incorporar en todas las comisiones Ad-Hoc abocadas a la Evaluación y Eventual Reformulación de Planes de Estudios, al menos un alumno en carácter de miembro pleno;

Que lo expuesto en los anteriores considerandos fue aprobado por unanimidad una vez formulado en carácter de moción;

Que se debe dictar el instrumento legal respectivo;

POR ELLO:

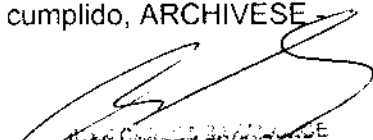
EL CONSEJO DE LA UNIDAD
ACADEMICA RIO GALLEGOS
A C U E R D A :

ARTICULO 1º.- APROBAR el Plan Anual de Actividades 1.999 de la UARG, que figura como Anexo I de la presente.-

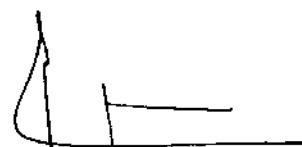
ARTICULO 2º.- ENCOMENDAR a la Jefatura del Centro de Formación que con la participación de docentes y alumnos elabore una propuesta definiendo pautas sobre la Evaluación y Eventual Reformulación de Planes de Estudios.-

ARTICULO 3º.- DEJAR ESTABLECIDO que en las comisiones Ad-Hoc que se conformen para elaborar pautas sobre la temática indicada en el Artículo anterior , al menos deberá contar con un alumno en carácter de miembro pleno.-

ARTICULO 4º.- TOME RAZON Jefatura del Centro de Formación de Grado, dése a conocer y cumplido, ARCHIVASE.


JUAN CARLOS BARZANTINI
al. Secretario del Consejo
del Centro
de Formación




Ing. ANSA, JONN
SECRETARIO
UARG

ACUERDO

Nº

PLAN ANUAL DE ACTIVIDADES UARG 1999

ACTIVIDADES	Observaciones	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre
Evaluación y reformulación Plan de Estudios carrera Ing. Recursos Naturales.												
Reconversión Analista de Sistemas ISES a Lic. en Sistemas UNPA												
Reconversión Técnico Radiólogo a Lic. en Producción e Interpretación de Imágenes												
Reconversión Profesorado en Educación Física (T) a Lic. en Educación Física												
Elaboración Propuestas de Proyectos I+D												

PLAN ANUAL DE ACTIVIDADES UARG 1999

ACTIVIDADES	Observaciones	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre
Elaboración Proyectos de Investigación												
Elaboración Proyecto Acceso y Permanencia Ingreso 2000												
Generación de acciones de Postgrado												
Elaboración Presupuesto UARG 2000												
EJECUCIÓN DE PROYECTOS												
Implementación Reconversión Analista de Sistemas (T) a Lic. en Sistemas												

PLAN ANUAL DE ACTIVIDADES UARG 1999

ACTIVIDADES	Observaciones	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre
Implementación reconversión Técnico Radiólogo (T) a Lic. en Producción e Interpretación de Imágenes												
Gestión Financiamiento y ejecución Refacciones SADOS												
Gestión Construcción Edificio UARG												
Tramitación, ejecución y evaluación de Proyectos de Investigación												
Adquisición de mobiliario, equipamiento informático, etc. (I.F.G.)												

PLAN ANUAL DE ACTIVIDADES UARG 1999

ACTIVIDADES	Observaciones	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre
Producción Programas UARG de Radio y TV (Pasantías)												
ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS HUMANOS												
Concursos Jefes de División												
Concursos Docentes												
Organización Jornadas de Análisis y Evaluación Institucional									23 y 24			
Implementación de acciones capacitación personal A. y A.												
Implementación de acciones de capacitación docente												
Evaluación de los Jefes de División	Febrero del 2000											
Evaluación Personal Docente y Personal Administración y Ap.	Febrero del 2000											
Presentación Plan de Actividades Docentes 1998 y DDJJ												
Presentación Plan de Actividades Divisiones, Dptos. y Centros												

Análisis Externo	Oportunidades:	Amenazas:
• Necesidades de capacitación del personal del sistema provincial de salud • Necesidades de capacitación del personal del sistema provincial de educación • Convenio construcción edificio UARG • Exigencias legales sobre estudios de impacto ambiental • Necesidades de capacitación para incremento en la productividad • Convenios con organismos públicos y privados, empresas, etc. • Escasa oferta académica por parte de otras instituciones de formación superior • Existencia de programas provinciales de desarrollo de producción (Pescas y Acuicultura) • Sistema de Pasantías externas	• Incremento de ofertas académicas en la localidad por otras universidades e institutos • Fiscalización administrativa implementada por la SP, P, U, SIU, SIPECO, ARAUCANO, PATRIM, etc. • Saturación del mercado laboral en determinadas disciplinas por inadecuada programación de oferta de grado	
Fortalezas:	Estrategias Ofensivas:	Estrategias Reactivas:
• Proyectos FOMEC Informática, Recursos Naturales, Físico-Química, Biblioteca, Enfermería, Letras y Comunicación Social y Fortalecimiento asignaturas del 1er Año • importante cantidad de docentes con estudios de posgrado iniciados y finalizados • Concursos Docentes en proceso • Laboratorios adecuadamente equipados: Físico-Química, Recursos Naturales, Informática, GIS • Red Interna Informática • Financiamiento extra: PROUN (UNPA como universidad nueva) • Existencia de Programa de incentivos para investigadores • Presupuesto específico de Ciencia y Tecnología • Matrícula acorde con la población • Capacidad desarrollada para transferencia o servicios en ciertas áreas (Informática, Impacto Ambiental, GIS) • Existencia de Sistema de Pasantías Internas con financiamiento propio • Habitación Anexo Académico (2.100 m²)	O1 Afianzar líneas de investigación de interés regional y/o institucional O2 Afianzar acciones de transferencia, vinculación tecnológica y prestación de servicios	R1 Implementar un sistema de auditoría interno
Debilidades:	Estrategias Adaptativas:	Estrategias Defensivas:
• Inexistencia de un proyecto de universidad que impide interpretar las acciones en función del conjunto • Alto nivel de deserción • Baja relación egresados/ingresantes • Baja relación docente/alumnos • Falta de conformación de equipos de cátedra • Ausencia de coordinadores de carreras • Carreras con gran cantidad de optativas • Falta de recursos humanos • Falta de directores de proyectos de investigación internos • Escasez de recursos humanos con experiencia en investigación • Personal docente con dedicación inadecuada para ingresar a planes de incentivos • Dispersión geográfica • Inadecuado desempeño de la UACO y la UARG del rol de complemento académico de las otras UUAA por falta de medios y otros factores • Escasa Integración entre UUAA • inadecuada estructura de los Centros de Extensión e Investigación • Sobrecarga administrativa del CFG por carencias de infraestructura que impide asumir plenamente sus misiones estatutarias • Escasos logros del Programa de Acceso y Permanencia • Insuficientes acciones de bienestar estudiantil • Oferta académica no adecuada totalmente a las necesidades del medio • Inexistencia de un programa institucional para la elaboración, evaluación y reformulación de planes de estudios • Infraestructura edilicia insuficiente • Problemas de comunicación interno • Estructura funcional con excesivos niveles jerárquicos y escasa capacidad de gestión en cada uno de ellos • Estructura funcional generadora de espacios de gestión con múltiples responsables.	A1. Resolver problemas de infraestructura A2. Analizar, Evaluar y Reformular la Estructura Jerárquica, Funcional y Administrativa A3. Consolidar los cuadros académicos A4. Reformular la Oferta de Grado para adecuarla a las necesidades regionales A5. Implementar en la UARG programas de posgrado A6. Implementar acciones de mejoramiento al Proyecto de Acceso y Permanencia A7. Implementar acciones de Capacitación docente, becas, seminarios, etc.	D1. Conformar comisiones Ad-Hoc, encargadas de monitorear e impacto del egreso en el mercado laboral